



Analyse de CV et CVthèque - Internet et recrutement - Recherche sémantique

Piana HR Group utilise les outils sémantiques de Lingway pour améliorer sa productivité et trouver les meilleurs candidats pour ses clients

Leader français du recrutement et de la chasse de tête avec plus de 5 000 personnes recrutées en 2010 et possédant une base de données de près de 600 000 candidats qualifiés, Piana HR Group utilise la technologie sémantique Lingway, LEA CV et LEA Search pour structurer sa CVthèque et permettre à l'ensemble de ses consultants de trouver plus rapidement les profils pertinents adaptés aux besoins de ses clients recruteurs.

Depuis fin 2009, PIANA HR Group, utilise en mode SaaS (Software as a Service) les modules d'analyse automatique de CV LEA CV et de recherche sémantique LEA Search de la gamme LEA (LINGWAY e-RH Applications), intégrés à la solution de gestion du recrutement EOLIA Recrutement de EOLIA Consulting.

Avec plus de 200 collaborateurs, dont 100 consultants en recrutement, Piana HR Group souhaitait disposer d'un outil commun et fédérateur, pour permettre aux 2 sociétés de recrutement du groupe : Vitae Conseil et Norma Conseil RH, et aux 3 sociétés de chasse de tête du groupe : BKRH, YMC et Jacques Scarinoff & Associés, de trouver rapidement dans la base du groupe les candidats adaptés aux besoins de recrutement de ses clients.

« La sémantique est pour nous à la fois, un outil de productivité, pour nous permettre de saisir très rapidement et de manière homogène un grand nombre de CV dans notre CVthèque, et un outil de précision pour trouver les candidats pertinents, grâce à la puissance de cet outil de recherche », indique Chun-ly Mak, Directrice Générale Adjointe de Piana HR Group.

« Les technologies sémantiques constituent indéniablement une nouvelle étape pour notre métier. Elles facilitent notre travail et optimisent nos recherches, permettant ainsi de passer plus de temps avec le candidat », poursuit Chun-ly Mak.

Une nouvelle approche de recherche dans la CVthèque

Concrètement, Piana HR Group utilise LEA CV (Cf. présentation en fin de communiqué) à partir de ses différents sites Web. Près de 1 500 CV sont ainsi intégrés chaque jour dans la CVthèque du groupe.

« Des CVs qui sont traités en temps réel et qui alimentent automatiquement les champs de notre base, ce qui permet un gain de temps considérable pour les équipes », précise Chun-ly Mak.

Grâce aux technologies linguistiques et au-delà de la recherche par mot-clé proposée par les Job Boards, LEA Search (*Cf. présentation en fin de communiqué*) permet d'étendre les recherches aux fonctions voisines, afin de trouver plus de profils qualifiés et, via la recherche « à facettes », d'affiner les résultats, pour ne retenir que les profils les plus pertinents.

« Grâce à LEA Search et à l'expansion sémantique, nous pouvons trouver en quelques minutes 3 ou 4 fois plus de profils intéressants auxquels nous n'aurions pas pensé de prime abord. Ainsi pour le système, un ingénieur d'affaires, c'est aussi un commercial ou un chargé d'affaires. Ce qui nous permet de proposer plus de candidats à nos clients pour notre activité de recrutement. Quant à notre activité chasse de tête, celle-ci combine la recherche à « facettes » afin de présenter des profils plus ciblés aux clients », conclut Chun-ly Mak.

CONTACT PRESSE

Laurent MEGGS - Tél : 06 60 07 44 53 - Email : laurent.meggs@lingway.com

A propos de PIANA HR Group www.pianahrgroup.com :

PIANA HR GROUP, premier groupe français de recrutement et de la chasse de tête est organisé en deux pôles d'activités :

- PIANA HR GROUP Executive Search constitué de BKRH, YMC et Jacques Scarinoff & Associés.
- PIANA HR GROUP Recruitment composé de Norma Conseil RH et de l'Agence Vitae Conseil.

La synergie du groupe, présent sur tous les secteurs de l'économie, permet à ses clients de bénéficier d'une offre complète de recrutement et de consulting, pour tous les profils et tous les métiers.

Sa branche internationale, implantée en Algérie, au Benelux, en Chine, aux Etats-Unis, en Irlande, au Maroc et au Royaume-Uni, lui permet d'accompagner ses clients partout dans le monde.

De la même manière, PIANA HR GROUP offre aux candidats de tous profils un accompagnement individuel et personnalisé tout au long de leur vie professionnelle et rassemble une des plus importantes bases de données confidentielles de CV de candidats qualifiés.

Le Groupe, en forte croissance, renforce son expansion à l'international depuis un an et poursuit activement son développement sur le territoire national.

PIANA HR GROUP est présidé par Jean-Christophe LE FEUVRE (40 ans), multi-entrepreneur ayant créé puis développé plus d'une dizaine d'entreprises depuis 15 ans.

Contacts presse :

Maëlle Garrido – Agence Oxygen 01 41 11 37 85 - maelle@oxygen-rp.com

Johanna Bensaid – Piana HR Group 01 70 95 96 25 - johanna.bensaid@pianahrgroup.com

A propos de LINGWAY www.lingway.com :

LINGWAY, éditeur de moteurs d'analyse et de recherche spécialisés, s'appuie sur des composants sémantiques multilingues et des ressources linguistiques métiers pour proposer aux entreprises des solutions d'analyse et de recherche adaptées à leur secteur d'activité et conformes aux orientations du Web sémantique. LINGWAY propose notamment une offre dédiée aux professionnels des ressources humaines et conformes à HR-XML.

Créée en 2001 et ayant son siège au Kremlin Bicêtre, LINGWAY emploie 25 personnes. Son capital est détenu majoritairement par ses dirigeants et minoritairement par iXcore et Questel. La technologie LINGWAY est aujourd'hui utilisée par près de 300 clients, dont 200 via des partenaires.

LINGWAY est également, avec sa structure de R&D LINGWAY Labs, à l'initiative du [projet SIRE](#) (Sémantique, Internet, Recrutement et Emploi), labellisé par Cap Digital et la Région Ile de France.

A propos de LEA CV et LEA Search :

LEA CV est le module d'analyse automatique de CV de la gamme LEA (LINGWAY e-RH Applications). Basé sur des technologies linguistiques et sémantiques, LEA CV analyse les informations contenues dans un CV et les structurent au format HR-XML, pour ensuite anonymiser, structurer ou alimenter une CVthèque, et faciliter ainsi la recherche de compétences.

Le temps moyen d'analyse d'un CV est d'environ 1 seconde. Formats textes supportés : Word 6.0 et supérieur, PDF, HTML, Txt, RTF, Docx et Open Document, tiff, jpeg.

LEA Search est le module de recherche sémantique de la gamme LEA (LINGWAY e-RH Applications). Il permet de trouver dans la CVthèque les candidats les plus pertinents dans une logique multilingue et « cross language » (possibilité de retrouver un CV dans une autre langue que celle de la requête).

Disponible en 4 langues (Allemand, anglais, espagnol et français) LEA CV et LEA Search sont vendus en mode licence ou en mode SaaS ou intégré à des SIRH comme Oracle-Peoplesoft RH ou des logiciels d'aide au recrutement comme Eolia Recrutement.

La gamme LEA (LINGWAY e-RH Applications) est utilisée par plus de 200 sociétés et notamment: Adecco, Altran, l'APEC, AXA, Bernard Julhiet Recrutement, Bouygues Telecom, Bull, Cadremploi et Keljob (Groupe Adenclassifieds), Europ Assistance, le Groupe PSA Peugeot-Citroën, Le Groupe La Poste, Manpower, Piana HR Group, Siemens, Würth ...