

HR Access étend le périmètre de son offre en s'appuyant sur l'expertise de Lingway en matière de e-recrutement

Paris, le 04 février 2008 - HR Access, spécialiste des solutions de gestion des ressources humaines et des services associés d'externalisation, annonce la signature d'un accord de partenariat stratégique avec Lingway, éditeur spécialisé dans les solutions d'e-recrutement.

Signé dans le cadre du lancement de la nouvelle solution progicielle 'HRa Suite 7', ce nouveau partenariat « produits » répond à la volonté de HR Access d'étendre le périmètre de ses solutions en encapsulant des offres à forte valeur ajoutée et en s'appuyant sur des expertises spécialisées et complémentaires. L'offre ainsi développée avec Lingway est distribuée directement par HR Access.

Proposer des solutions complètes et une réponse globale aux besoins des entreprises

Spécialiste reconnu du marché, le module e-Recrutement Applications de Lingway est intégré à HR Access pour étendre l'offre recrutement de HRa Suite 7. Ce service permet **l'analyse automatique des CV aux formats Word ou Pdf** pour en extraire les données d'identification de la personne, la description de ses formations et de ses expériences. Ces données viennent s'enregistrer automatiquement dans **la CV-thèque**, facilitant ainsi le travail de saisie et d'analyse des recruteurs. En plus de ces fonctionnalités, Lingway e-Recrutement Applications (LEA) inclut **une interface de recherche sémantique sur les CV et les offres** permettant de mettre en correspondance les profils avec les offres d'emplois disponibles dans le SIRH HR Access.

« Ce nouveau partenariat illustre la volonté de HR Access de proposer des solutions toujours plus complètes sur le marché français répondant à l'ensemble des problématiques RH des entreprises via un seul point d'entrée. Notre nouvelle solution HRa Suite 7 repose en effet sur les standards technologiques du marché et sur les Framework Open Source les plus répandus, permettant ainsi une ouverture vers des offres additionnelles », explique **Franck Boutboul, Directeur Général HR Access Solutions France.**

En nouant des alliances avec des structures de référence et en créant ainsi un réseau de partenaires (métier, technologiques et de distributeurs), HR Access garantit à ses clients des prestations de qualité et un large éventail de compétences et d'expertises.

A propos de HR Access www.hraccess.fr :

HR Access Solutions a été créée en octobre 2003, à la suite de l'acquisition par Fidelity Investments des activités éditeur du progiciel HR Access auprès de IBM. Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, la société compte plus de 770 collaborateurs basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Angleterre, en Belgique, en Italie et en Tunisie. HR Access conçoit, développe et commercialise sa solution applicative et propose une offre de services complète couvrant l'ensemble des besoins de ses clients et de ses partenaires (intégration, formation, expertise, services de support et d'externalisation).

HRa Pack est la solution de la société HR Access en matière de gestion des ressources humaines, destinée aux entreprises de taille moyenne comptant un effectif de 200 à 2000 collaborateurs quel que soit leur secteur d'activité.

Avec HRa Pack, HR Access garantit aussi l'évolution ascendante vers **HRa Suite**, la solution proposée en matière de gestion des ressources humaines, de la paie, des temps et des activités, pour les grandes entreprises de tout secteur. Le progiciel s'appuie sur une expérience de 35 ans dans le domaine des RH et compte 520 clients répartis sur plus de 970 sites dans plus de 52 pays. A ce jour, plus de 12 millions de salariés, dont près de 6 millions en France (soit un quart des actifs français), sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

A propos de Lingway www.lingway.com :

Editeur de moteurs de recherche spécialisés, LINGWAY s'appuie sur de puissants composants sémantiques multilingues - développés notamment dans la cadre de projets de recherche européens et nationaux - et des ressources linguistiques métiers pour proposer aux entreprises des solutions d'analyse et de recherche adaptées à leur secteur d'activité.

LINGWAY commercialise LINGWAY CS, une offre de construction de moteur de recherche sur mesure s'appuyant sur LINGWAY KM, une plate-forme de développement intégrée, et LINGWAY HR Suite, une solution adaptée aux professionnels des ressources humaines.

Créée en 2001 et dirigée par Bernard Normier, LINGWAY emploie 25 personnes à Paris et à Nantes. Son capital est détenu majoritairement par ses dirigeants et minoritairement par iXcore et Questel. LINGWAY compte aujourd'hui une centaine de clients, parmi lesquels Adecco, l'AFNOR, l'APEC, l'INPI, Geopost, le Groupe PSA Peugeot-Citroën, Cadremploi et Keljob (Groupe Adenclassifieds), le MINEFI, Pages Jaunes, ProfilSoft, Würth ... ainsi que de nombreux partenaires éditeurs ou intégrateurs, tels que Capgemini, Ever, Exalead, HR Access, Meta 4, Openwide, ProfilSoft, Questel, Sopra ...

Contacts presse :

Pour HR Access Agence Wellcom
Anne Lacuisse & Ingrid Zémor
Tél : 01 46 34 60 60
E-mail : al@wellcom.fr / iz@wellcom.fr

Pour Lingway
Laurent Meggs
Tél : 06 60 07 44 53
E-mail : laurent@meggs.info