



# LINGWAY

## e-RH Aplicaciones (LEA)

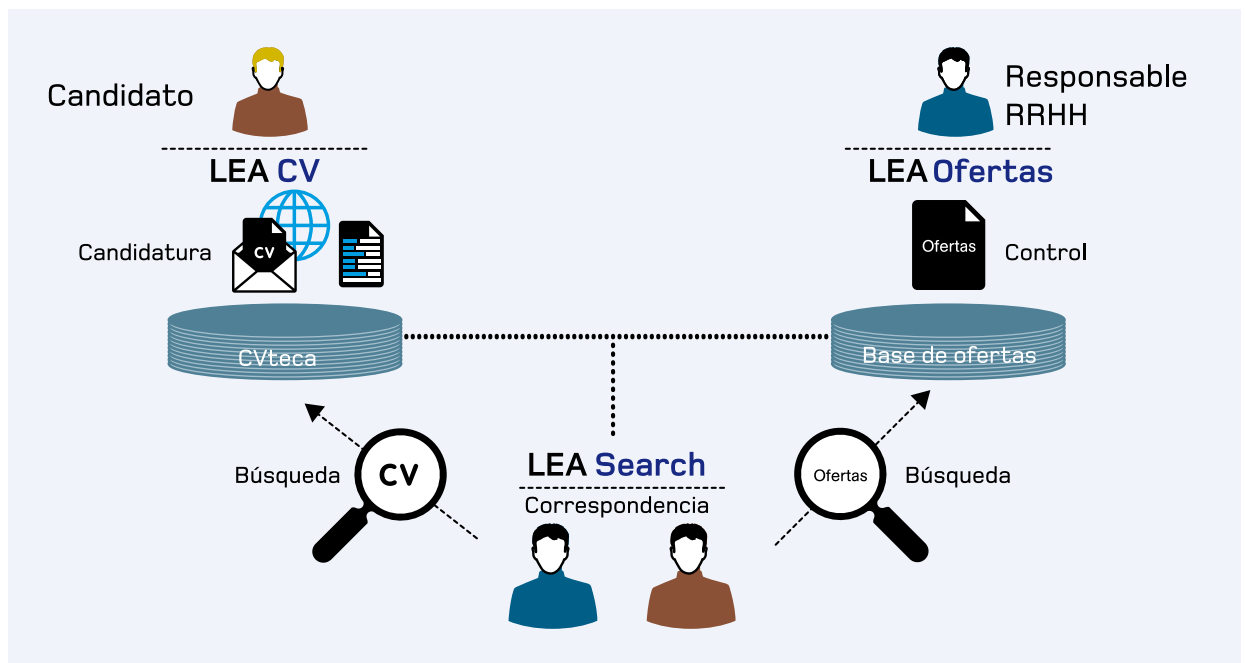
### La semántica al servicio de la contratación de personal

LEA es una solución de optimización del proceso de contratación de personal destinado a los profesionales de los Recursos Humanos: Proveedores de Soluciones de

Gestión de Contratación de Personal y SIRH, consultorías de contratación de personal y de Trabajo Temporal, Centros de Empleo, Grandes Empresas.

- > LEA se apoya en potentes componentes de análisis y motores de búsqueda basados en tecnologías lingüísticas.
- > LEA es la única oferta del mercado que permite el análisis automático de los currículos al mismo tiempo que su puesta en correspondencia con las ofertas de empleo disponibles.

#### Las funcionalidades de LINGWAY e-RH Aplicaciones :



#### Los 3 Puntos Fuertes:

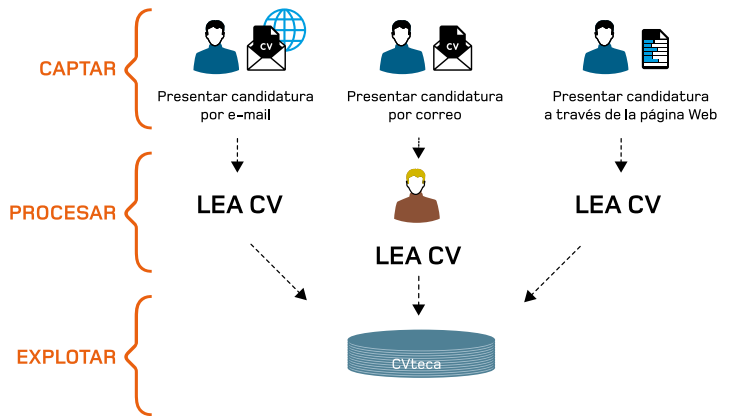
1. Oferta que se apoya en una tecnología innovadora y probada: motor de análisis y de búsqueda semántica adaptado a la contratación de personal.
2. Solución abierta que puede integrarse en todos los SIRH. Conforme al estándar HR-XML de Recursos Humanos.
3. Oferta disponible en varios idiomas: Francés, Inglés, y Español.



### 1. LEA CV (Análisis automático de currículos):

El procesamiento de los CV agrupa las funcionalidades de gestión de flujos entrantes, de análisis con vistas al registro en la Cvteca y de estructuración al formato de la Cvteca de la empresa.

- > Gestión automatizada de los flujos de CV entrantes (sourcing): para la adquisición de los CV en papel con formato basado en OCR y de los CV enviados por e-mail o a través de su página Web en formato Word o PDF, y transformación en una estructura XML compatible con su Cvteca, y/o validación del análisis a través de una interfaz de revisión.
- > Módulo de anonimización: para la anonimización del CV, en aplicación de las recomendaciones legales, en particular en materia de lucha contra la discriminación (sexo, edad, origen geográfico...).



### 2. LEA Job Offers (Análisis automático de las ofertas):

- > Análisis y estructuración de las ofertas: para permitir, por ejemplo, el control automático de la calidad de las ofertas de empleo según diferentes criterios: marketing, legal (no discriminación), realizar estadísticas u optimizar una búsqueda en una base de ofertas de empleo.

### 3. LEA Search (Búsqueda semántica en CV y Ofertas):

- > Búsqueda semántica en la Cvteca: para hacer preguntas en lenguaje natural y hallar los candidatos más pertinentes.
- > Búsqueda semántica en Ofertas: para hacer preguntas en lenguaje natural y hallar todas las ofertas que responden a una candidatura.
- > Correspondencia automática (matching) oferta/CV: para hallar automáticamente los CV correspondientes a las ofertas de empleo y viceversa.



Informaciones no contractuales que pueden ser modificadas sin previo aviso. Todos los nombres de sociedades y/o productos pertenecen a sus respectivos propietarios. Copyright Lingway Febrero 2010. Derechos reservados.

#### Clientes Principales:

ADECCO, Adenclassifieds, APEC, BNP Paribas, BRED, Bull, Conseil Général du Nord, Keljob, La Mondiale, Manpower, PSA, Siemens, Wurth, Vivarte, Talent Up, Opteaman, Ville d'Issy les Moulineaux ...

#### Socios colaboradores:

@doc, AD-RH, HR Access, Kiosk Emploi, Meta4, ProfilSoft, RecrutEasy, R-Flex, Sopra, Taleo ...

