



# LINGWAY

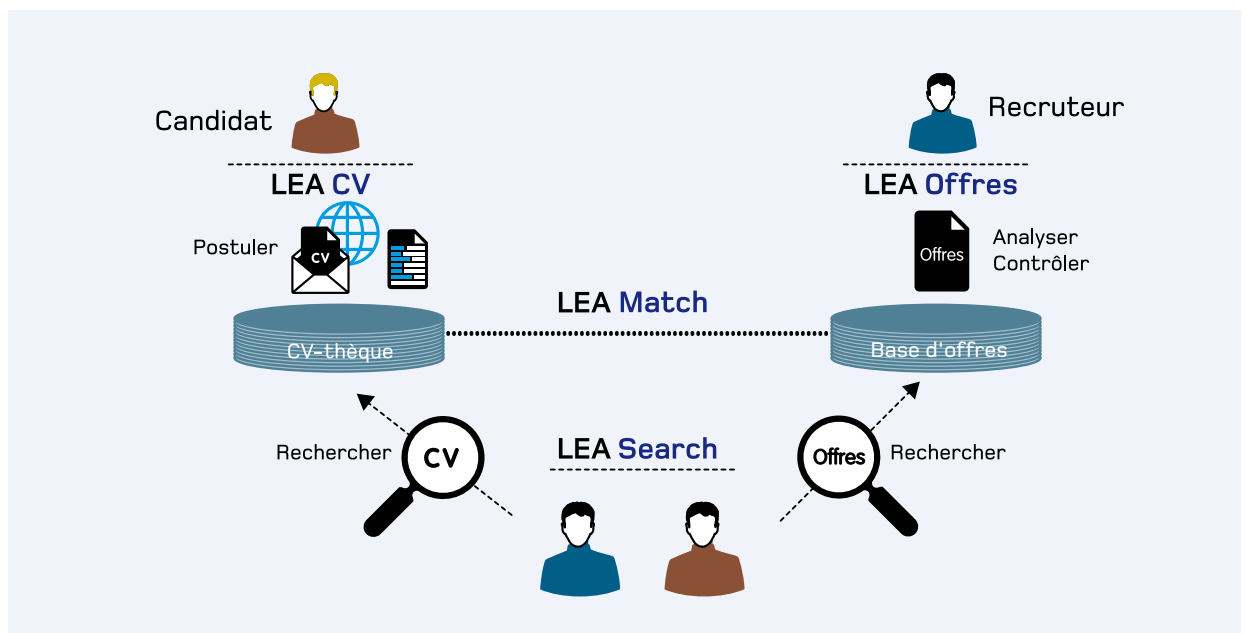
## e-RH Applications (LEA)

Lingway e-RH applications (LEA) est une gamme de composants sémantiques d'analyse et de recherche spécialisés dans les Ressources Humaines. Disponible en français, anglais et espagnol, LEA fonctionne de manière autonome ou en complément de vos applications RH existantes. Elle

est particulièrement pertinente dans les domaines suivants : aide au recrutement, GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), aide au staffing, aide à la non-discrimination ou encore dans l'analyse et la recherche de documents RH (entretiens d'évaluation, fiche de poste...)

### LEA appliqué au Recrutement

L'offre LEA appliquée au recrutement constitue un ensemble de modules d'optimisation du processus de recrutement destiné aux professionnels du recrutement (cf. schéma ci-dessous) : éditeurs de solution de gestion du recrutement et SIRH, cabinets de conseil en recrutement et de travail temporaire, sites emploi, grandes entreprises françaises et internationales.



#### Les 3 Points Forts :

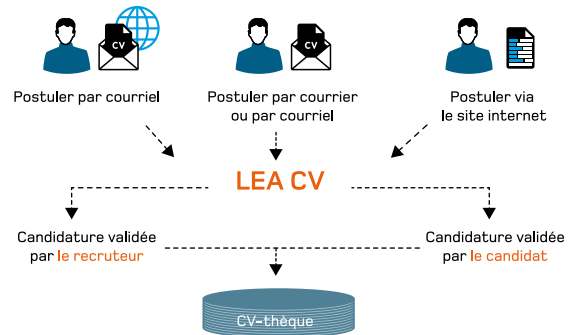
1. Offre s'appuyant sur une technologie innovante et éprouvée : moteur d'analyse et de recherche sémantique adapté au recrutement.
2. Solution ouverte pouvant s'intégrer dans tous SIRH. Conforme HR-XML
3. Offre disponible en plusieurs langues : Allemand, Anglais, Espagnol, Français...



## 1. LEA CV (analyse automatique des CV) :

Le traitement des CV regroupe les fonctionnalités de gestion des flux entrants, d'analyse en vue d'enregistrement dans la CV-thèque, et de structuration au format de la CV-thèque de l'entreprise.

- > **Gestion automatisée des flux de CV entrants (sourcing) :** pour l'acquisition des CV envoyés par email ou via votre site Internet en format Word ou PDF, ou papier, et introduction dans votre CV-thèque.
- > **Module d'anonymisation :** pour l'anonymisation du CV en application des recommandations en matière de lutte contre la discrimination (sexe, âge, origine géographique...).



## 2. LEA Offres (analyse automatique des offres) :

- > **Analyse et structuration des offres :** pour permettre, par exemple, le contrôle automatique de la qualité des offres d'emplois selon différents critères : marketing, légaux (non discrimination) ou optimiser une recherche sur une base d'offres d'emploi.



## 3. LEA Search (recherche sémantique sur CV et Offres) :

- > Recherche sémantique dans la CVthèque et utilisation de connaissances métier pour trouver les candidats les plus pertinents.
- > Recherche sémantique sur les offres : utilisation des connaissances métier pour trouver toutes les offres répondant à une demande.



## 4. LEA Match (rapprochement automatique CV/Offre) :

- > Pour retrouver les CV correspondants aux offres d'emploi, les offres correspondants aux CV, les CV similaires, les offres similaires ...

Informations non contractuelles susceptibles de modifications sans préavis. Tous les noms de sociétés et/ou de produits appartiennent à leurs propriétaires respectifs. Copyright Lingway Septembre 2009 Tous droits réservés

### Clients principaux :

Accor, ADECCO, Altran, APEC, Axa, Bernard Julhiet Recrutement, Bouygues Telecom, BRED, Bull, Cadrem-ploi, Conseil Général du Nord, Conseil Général du Val d'Oise, Europ Assistance, Groupe Les Jeudis, Keljob, La Mondiale, Manpower, Opteaman, PSA, Siemens, Talent Up, Vitae Conseil, Wurth, ...

### Partenaires :

@doc, AD-RH, ARES, Eolia, Eudonet, HR Access, Jobpartners, Meta4, ProfilSoft, RecrutEasy, R-Flex, Sopra ...



Immeuble PARITALIE  
18, rue Pasteur  
94278 Le Kremlin Bicêtre cedex  
www.lingway.com

Des moteurs qui comprennent votre métier